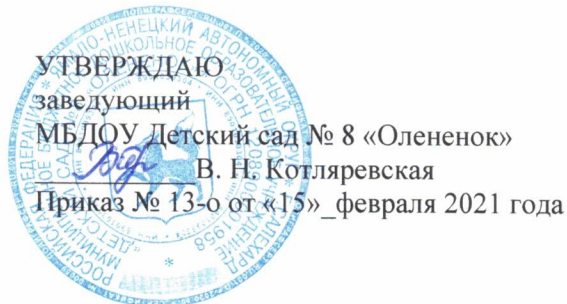


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №8 «ОЛЕНЕНОК»

ул. Проезд 3-й (Восточный мкр), д. 1, г. Салехард, Ямало-Ненецкий автономный округ, 629002,
E-mail: mdou8@edu.shd.ru
ОКПО-44974766, ОГРН-1028900001958, ИНН-8901039304, КПП-890101001

ПРИНЯТО
на заседании Общего
собрания трудового коллектива
МБДОУ Детский сад № 8 «Олененок»
Протокол № 1 от 15.02.2021



ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 8 «Олененок»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Олененок» (далее – МБДОУ) в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Семейным кодексом РФ, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание коллектива является высшим органом самоуправления МБДОУ и постоянно действующим коллегиальным органом.

1.3. Общее собрание Учреждения осуществляет общее руководство МБДОУ.

1.4. Общее собрание представляет полномочия всего трудового коллектива.

1.5. Для ведения заседания Общего собрания трудового коллектива избирается из своих членов председатель (представителя руководства МБДОУ) и секретарь.

1.6. Решения Общего собрания МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.8. Общее собрание трудового коллектива проводится не чаще двух раз в учебный год по плану работы МБДОУ и по мере необходимости.

1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ осуществляет общее руководство МБДОУ:

- обсуждение проекта Устава Учреждения, вносимых в него изменений и дополнений;
- обсуждение и принятие проекта коллективного договора, заслушивание представителей административно-управленческого персонала Учреждения о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание половины численного состава её членов;
- избрание членов Совета Учреждения в порядке, установленном настоящим Уставом;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- рассмотрение и утверждение кандидатуры из числа работников Учреждения для представления к поощрению и награждению наградами муниципального образования город Салехард, органов, осуществляющих управление в сфере образования, Законодательного собрания Ямало-Ненецкого автономного округа, Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа, государственными наградами Российской Федерации, присвоению почетных званий;

3.2. Содействует привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития МБДОУ;

3.3. Содействует организации и улучшению условий труда работников МБДОУ;

3.4. Содействует организации конкурсов, соревнований и других массовых мероприятий;

3.5. Содействует совершенствованию материально-технической базы МБДОУ, благоустройству его помещений и территории.

3.6. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ проводится по необходимости, но не реже двух раз в год.

4.2. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников МБДОУ.

4.3. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов.

4.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

5. Управление деятельностью общего собрания трудового коллектива.

5.1. Управление деятельностью общего собрания трудового коллектива МБДОУ осуществляет заведующий МБДОУ:

- информирует трудовой коллектив о предстоящем собрании за три дня;
- регистрирует поступающие в собрание трудового коллектива заявления, обращения, иные материалы;
- определяет повестку общего собрания трудового коллектива;
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива;

6. Документация Общего собрания трудового коллектива.

6.1. Ход общего собрания трудового коллектива и решения, принимаемые общим собранием, протоколируются.

6.2. Протокол подписывается председателем и секретарем общего собрания.

6.3. Решения общего собрания трудового коллектива приобретают обязательный характер после издания заведующим учреждением соответствующих приказов.